

# Økt satsing på fleksible deltidsstudier (distriktsvennlige utdanninger)

**Kommunene på Agder vil i årene framover få utfordringer med å rekruttere og beholde arbeidskraft og viktig kompetanse. Fleksible og distriktsvennlige utdanningsløp er en viktig nøkkel for å sikre nødvendig kompetanse.**

Universitetet i Agder har lang erfaring med ulike distriktsvennlige utdanninger. Tilbudet er utviklet i tett samarbeid med regionrådene og har regionale undervisningssteder. Kompetansebehovet i regionen er stort, og det er særlig behov for fagfolk i helse- og omsorgstjenester og barnehager.

Regionrådet støtter UiAs ønske om forutsigbarhet og insentiver som motiverer og mobiliserer fagmiljøer til økt satsing på distriktsvennlig og fleksibel utdanning.

UiA tilbyr i dag distriktsvennlig utdanning i sykepleie, barnehagelærer og vernepleier som deltidsutdanninger over fire år. At utdanningene tilbys deltid er både et ønske fra studentene, og et krav for å kunne ta opp studenter lokalt og ikke gjennom samordnet opptak.

Fleksibilitet er viktig for kommunene i Region Kristiansand. I dag har ikke innbyggere i regionen tilgang til distriktsvennlig utdanning, siden kommunene er definert til å ligge for nær universitetets campus. Innbyggerne kan dermed kun søke ordinære fulltidsstudier på campus i Kristiansand eller Grimstad.

Å tilby utdanninger deltid utenfor campus er naturlig mer kostbart enn å tilby utdanningene fulltid på campus. Det er en utfordring at det ikke er faste studieplasser til dette formålet, og det krever både interne omprioriteringer og et spleiselag med regionrådene. Når UiA tok opp 40 studenter på distriktsvennlig sykepleierutdanning tok de samtidig ned det ordinære opptaket med tilsvarende antall plasser. Det utdannes dermed færre sykepleiere enn hva det er kapasitet til og ønske om.

Uforutsigbarheten i finansieringen av de distriktsvennlige studiene gjør det utfordrende å markedsføre og tilby et fast tilbud over tid. Uforutsigbarheten påvirker også bemanningssituasjonen, både «bruken» av de fast ansatte, og behovet for midlertidig deltidsansatte.