



Region Kristiansand IPR

Årsmelding 2022



En samlet stemme. En sterk region

Innhold

1. Styreleder har ordet	4
2. Innledning	5
3. Region Kristiansand i 2022	5
3.1 Politisk styringsmodell	5
3.2 Administrativ styringsmodell	6
3.3 Møtevirksomhet	7
3.4 Handlingsplanen med satsingsområder	9
3.5 Skriftlige innspill og høringer	10
4. Fagnettverkene i 2022	14
5. Årsregnskap 2022	19
6. Noter til årsregnskapet 2022	23
7. Revisors beretning 2022	29

1. Styreleder har ordet

Vi er en felles bo- og arbeidsregion med over 172000 innbyggere, som utgjør 55 % av befolkningen på Agder. Selv om vi er seks selvstendige kommuner av ulik størrelse og med ulike utfordringer, styrker vi samarbeidet gjennom det interkommunale samarbeidet i Region Kristiansand og ønsker å ha en samlet stemme utad.

Det er viktig for oss å samhandle - det positive som skjer i en av kommunene i regionen er også bra for de fem andre nabokommunene. Verdien og styrken av å stå sammen gir også stor påvirkningskraft og gode resultater. Når hele regionrådet reiser sammen til Oslo for å møte ministre, stortingspolitikere, komiteer og departementer, løfter vi viktige felles interessepolitiske saker for regionen vår. Vi utgjør en samlet kraft som blir lagt merke til – og lyttet til - av sentrale myndigheter. Arenaen Osломøtene representerer blir bare enda viktigere framover for å påvirke og oppnå resultater for regionen vår.

Denne årsrapporten viser aktiviteten i Region Kristiansand i 2022. Etter to år med pandemi, kunne vi endelig starte en mer normal hverdag og bytte ut teamsmøter med fysiske samlinger og møter. Både politisk og administrativt samarbeid i regionen står sterkt – og regionrådet blir en viktig samarbeidsarena som avklarer forventninger, engasjement og ansvar mellom de seks kommunene.

Gjennom Region Kristiansand skapes møteplasser, både mellom politisk og administrativ ledelse i kommunene, men også for fagnettverk som utvikler og styrker samarbeidet mellom og på tvers av viktige fagområder for kommunene. Som styreleder opplever jeg en samarbeidsvilje og optimisme på mange områder, og der vi har felles utfordringer jakter vi etter felles løsninger.

Demografien er i endring, med synkende fødselsrater, økende migrasjon, høyere levealder og endrede helseutfordringer. Erfaringer fra år med pandemi, krig i Europa og politisk uro har vist at det som skjer ute i verden påvirker oss lokalt. Regionen vår står i sterk konkurranse med de andre storbyregionene i landet i kampen om kompetanse og ressurser. Ved å arbeide systematisk med å få flere inn i utdanning og arbeidsliv og redusere utenforskap, vil regionen vår få økt tilgang til arbeidskraft og kompetanse.

Det skjer mye spennende i regionen – og vi skal løfte oss til å bli den mest attraktive og bærekraftige regionen i Norge. For å nå målet er samhandling mellom kommuner og andre sentrale aktører i landsdelen vår helt nødvendig. En felles stemme. En sterk region.

Jan Oddvar Skisland,
styreleder Region Kristiansand IPR

2. Innledning

Region Kristiansand er samarbeidsorgan for kommunene Birkenes, Iveland, Kristiansand, Lillesand, Lindesnes og Vennessla. På slutten av 2022 var innbyggertallet i regionen over 172 000, noe som utgjør over 55 % av befolkningen på Agder. Regionen utgjør den største bo- og arbeidsregionen mellom Oslo og Stavanger.

“Vårt felles arbeid med å styrke regionsamarbeidet og nasjonal interessepolitisk påvirkning, skal bidra til gode lokalsamfunn det er godt å besøke, bo og arbeide”. Region Kristiansand arbeider etter tre pilarer:

- Interessepolitiske saker regionalt og nasjonalt
- Samordne administrativt tjenestesamarbeid
- Skape møteplasser

Regionrådet ledes av et representantskap som består av den til enhver tid fungerende ordfører i hver deltakerkommune med varaordfører som personlig stedfortreder. Kommunedirektørene i deltakerkommunene utgjør regionens øverste administrative samarbeid KDU. KDU deltar fast i regionrådet sammen med ordførere, og med Agders fylkesordfører og fylkeskommunedirektør som observatører.

Administrasjonen i Region Kristiansand skal samordne politiske saker av betydning for regionen og landsdelen, tilrettelegge for administrativt samarbeid i regionen og, forberede saker til behandling i KDU og regionrådet. Administrasjonen har ansvar for å følge opp satsingsområdene i handlingsplanen.

Mer om formål og organisering på www.rkrs.no

3. Region Kristiansand i 2022

3.1 Politisk styringsmodell

Regionrådet

Regionrådet består av representantskapet og KDU, og har i 2022 vært ledet av ordfører i Kristiansand, Jan Oddvar Skisland, med ordfører i Birkenes, Gyro Heia, som nestleder. Både leder og nestleder utgjør sammen med ordfører i Vennessla, Nils Olav Larsen, arbeidsutvalget i regionen.

Tillitsvalgte representanter i regionrådet har i 2022 vært Torgeir Hortemo Hareland (UNIO-K) og Pål Tjøm (Fagforbundet/LO-K).

Andre politiske utvalg

Areal- og transportsamarbeidet i Kristiansandsregionen

Samarbeidet har et eget administrativt sekretariat, et administrativt fagråd og et politisk utvalg; ATP-utvalget. De skal ivareta en overordnet transport- og arealplanlegging i regionen, samt forvalte midler for å få et effektivt og miljøvennlig transportsystem med sterkt fokus på mål om nullvekst i personbiltrafikken. Egen årsrapport for arbeidet utgis.

Vannregion Agder

Vannregionutvalget er et samarbeidsorgan for vannregionmyndigheten i arbeidet med å gjennomføre vannforskriften. VRU er sammensatt av representanter for vannregionmyndigheten og øvrige fylkeskommuner, fylkesmannsembeter, samt andre berørte sektormyndigheter og kommuner. Even T. Sagebakken er Region Kristiansands representant i utvalget.

Regionalpolitisk gruppe for karbonfangst

Regionalpolitisk gruppe for karbonfangst er etablert med følgende mål:

- få på plass nasjonale rammevilkår for karbonfangst innen 2025
- utforme en omforent, regional politisk handlingsplan for karbonfangst på Returkraft
- etablere brede politiske allianser, lokalt, regionalt og nasjonalt
- informere allmenheten, regjering og Storting

Deltagere fra regionen er Erik Rostoft, Gyro Heia og Jan Oddvar Skisland

Regionalpolitisk havvindgruppe/Regionalpolitisk industrigruppe fra 16.09.22

Politisk ledelse i Agder fylkeskommune, Kristiansand kommune, Lister IPR, Setesdal IPR, Region Kristiansand IPR og Østre Agder IPR har i felleskap etablert et samarbeid i Regionalpolitisk Industrigruppe i Agder. Innenfor havvind samarbeider gruppen nært med den regionale næringslivssatsingen - Fremtidens Havvind. Arbeidet ledes av fylkesordfører Arne Thomassen.

Jernbaneplattform Agder

Jernbaneplattform Agder er et jernbanepolitisk samarbeid mellom kommuner, regionale myndigheter og organisasjoner for å styrke det tverrpolitiske arbeidet for å få en raskest mulig etablering av dobbeltspor mellom Kristiansand og Oslo. Videre skal Jernbaneplattform Agder jobbe for at toget skal være et moderne og effektivt reisemiddel i landsdelen. Nils Olav Larsen er regionens representant i Jernbaneplattform Agder.

3.2 Administrativ styringsmodell

KDU

Kommunedirektørene har ansvar for det administrative samarbeidet i regionen. De forbereder og innstiller i saker som KDU fremmer for representantskapet. Leder av KDU i 2022 har vært Anne Stapnes fra Birkenes kommune og nestleder har vært Kyrre Jordbakke fra Lindesnes kommune. Til møtene inviteres også fylkeskommunedirektøren i Agder som observatør med talerett.

Fagnettverk

KDU er styringsgruppe for fagnettverkene i regionsamarbeidet. Gjennom nettverkene foregår et utstrakt samarbeid med andre aktører i regionen. Det er etablert seks fagnettverk i regionen:

- Helse- og omsorgsnettverket
- Oppvekstnettverket
- Næringsnettverket
- Arbeidsgivernetverket
- KRIM-nettverket
- Folkehelsenettverket

Egen rapport for aktiviteten i fagnettverkene i 2022 følger som vedlegg til årsrapporten.

Administrasjon

Administrasjonen i Region Kristiansand bestod fram til juni 22 av daglig leder i 100 % stilling og en kontorfaglig ressurs i 40 % stilling. Fra juni ble administrasjonen styrket med en seniorrådgiver i 100 % stilling.

Administrasjonen utarbeider årshjul med faste aktiviteter, forbereder og tilrettelegger for møter og interessepolitikk, bidrar med strategisk og operativ kommunikasjon og administrative rutiner i tråd med regelverk. De samarbeider også med en rekke aktører i landsdelen, som fylkeskommunen, Universitetet i Agder, Sørlandet sykehus HF, kompetansefond, næringsmiljøer, regionråd og andre interesseorganisasjoner. Administrasjonen har også vært prosjektleder for næringsnettverkets arbeid med rullering av ny strategisk næringsplan i regionen "Fornybarregionen – strategi for verdiskaping i Kristiansandsregionen" fra sommeren 22.

I mars lanserte Region Kristiansand nye hjemmesider og ny visuell profil, og har gjennom året økt kommunikasjonsuttak på sosiale medier som Facebook, opprettet profil på LinkedIn og på nettsidene.

Ansattes medbestemmelse

Ved behandling av saker som angår forholdet mellom deltakerkommunene og de kommunalt ansatte, skal to representanter for de ansattes organisasjoner i kommunene tiltre regionrådet. Dersom KDU igangsetter prosjekter, vil medbestemmelsen ivaretas ved at tillitsvalgte i styret bistår med å oppnevne ansattes representanter til prosjektgruppe og styringsgruppe.

3.3 Møtevirkosomhet

Regionrådet har i 2022 vært samlet til seks ordinære møter hvor de har behandlet 37 saker. KDU behandlet gjennom sine fem møter 58 saker. AU har vært samlet til 7 møter gjennom året.

Det har vært gjennomført to Oslomøter, ett i april for AU og ett i november for hele regionrådet. Det har også vært gjennomført en studietur med regionrådet til Trondheim i mai, samt en ordførersamling høsten 22. Regionrådet var også samlet til lunsjmøte i august under Arendalsuka. I april og september var alle seks formannskap i regionen samlet til felles formannskapsmøter.

Øvrige møter

- Møte mellom AU og ledelsen i Helse Sør-Øst om utviklingsplan for SSHF
- Møte med leder av forsvarskommisjonen om totalforsvaret på Agder og skolesenteret på Kjevik
- Dialogmøte med fylkesutvalget i Agder med tema aktuelle saker og status i regionen
- Kontaktmøte med de andre regionrådene
- Dialogmøte om fremtidig tilbud og skolestruktur
- Dialogmøte for innspill til energikommisjonens arbeid
- Pressemøte med utspill vedrørende strømtilgang og strømpriser til næringslivet

Oslomøter med interessepolitiske saker på agendaen

I april dro AU til Oslo for møter med

- Kommunal- og distriktsdepartementet v/ statssekretær Ole Gustav Nardu
- Olje –og energiminister Terje Aasland
- Kultur og inkluderingsdepartementet v/ statssekretær

Tema for møtene var regionveksttaltale, fullfinansiering av reformer (barnevern og helse), tillitsreform, kraftsituasjonen, utfordringer i strømmettet, havvind og hydrogen, samt museumsbygg

I november var hele regionrådet samlet i Oslo for møter med

- KS ved Tor Arne Gangsø, Helge Eide med flere. Tema: oppsummering og erfaringsutveksling etter streiken, statsbudsjettet og KS posisjoner, inntektssystemutvalgets rapport og radikal innovasjon.
- Næringsminister Jan Christian Vestre med tema Fornybarregionen Agder, målkonflikter ved arealforvaltning, arealer til kraftkrevende industri, kraft og infrastruktur, strømmettet og strømpriser for næringsliv og industri, veiutbygging på Agder, statlige arbeidsplasser til regionen; herunder kompetansesenter for havvind.
- Olje- og energidepartementet v/ statssekretær Elisabeth Sæther med tema målkonflikter arealforvaltning, fornybarregionen Agder, havvind, kraftkrevende industri og infrastruktur, strømmettet.
- Helse- og omsorgsdepartementet v/ departementsråd Katrine Lofthus med tema HODs arbeid og kommunehelsetjenesten spesielt.
- Agderbenken med tema havvind, hydrogen og batteri, byvekstavtale, fastlegesituasjonen, veiutbygging og Nye Veier, styrking av forsvaret på Kjevik, strømmettet, strømpris og tilstrekkelig kraft, målkonflikter ved arealforvaltning, status jus- og psykologistudiet og felles kommunal journal.
- Internt møte med temaet attraktiv region og omdømme

Studietur til Trondheim

12. - 13. mai dro regionrådet på studietur til Trondheimsregionen for to innholdsrike og inspirerende dager. Første dag handlet programmet om hvordan administrasjon og politikk vektlegges i regionsamarbeidet og hvordan næringsforeningen samhandler med regionrådet og kommunene i regionen. Det var også presentasjon av Helseplattformen og Trondheim som Frivillighetshovedstad og om bærekraftsarbeidet i Trondheim, før dagen ble avsluttet med Trondheims-ordfører Rita Ottervik som snakket om Trondheims regionale rolle, Miljøpakken og byvekstavtalen som instrument for utvikling og miljømål.

Dag to startet dagen med besøk på NTNU og orientering fra prorektor om universitetets rolle i regionalt samarbeid innen næringsutvikling, universitetskommunesamarbeidet og faglige satsingsområder, samt presentasjon av Trondheim Tech Port. Dagen ble avsluttet med møte med ordfører og kommunedirektør i Midtre Gauldal kommune som snakket om hva som var viktig for de små kommunene med Trondheim som motor i regionen, og hva som var viktig med regionsamarbeid.

Felles formannskapsmøter

For første gang på flere år var politikerne igjen samlet til felles formannskapsmøter i april og september.

I april var tema for samlingen orientering om arbeid og satsingsområder i regionsamarbeidet, Vårt Agder, Region Kristiansand og Kristiansand kommunes rolle og posisjon i Agder. Klima som en av vår tids store utfordringer var også tema, hvor vi hadde refleksjoner i ungdomspanel om forventninger til politikerne.

I september var temaet gjennomgang og politisk verksted for fylkeskommunens arbeid med tre regionale planer; regional plan for mobilitet, regional plan for senterstruktur og handel og regional plan for bolig, areal og transport i Kristiansandsregionen; BAT-planen.

Andre del av samlingen handlet om arbeidskraftbehovet og attraktiv region, med mål om å gi politikerne felles kunnskap om utfordringsbildet og mulige tiltak den enkelte kommune kan bidra med.

Diskusjonen resulterte blant annet i et debathefte som ble sendt alle formannskapene i etterkant av samlingen.

Ordførersamling

Ordførerne hadde samling høsten 22 med følgende tema på dagsorden:

- Etikken i forhold til politikken
- Etikk for folkevalgte og administrativt ansatte
- Lojalitet og habilitet
- Samspill og ledelse i demokratiets tjeneste
- Hvordan fremsnakke og synliggjøre regionens attraktivitet
- Kloke grep etter periodens erfaringer – samtale og råd med på veien til de som skal være i regionrådet i neste periode

3.4 Handlingsplanen med satsingsområder

Handlingsplanen gir retning for samarbeidet og følger tematisk Agder fylkeskommunes Regionplan 2030:

- Næringsutvikling og samarbeid om nye arbeidsplasser
- Levekår, likestilling, inkludering og mangfold
- Klima og miljø
- Infrastruktur

Satsningsområdene i handlingsplanen er fordelt på nasjonale og regionale interessepolitiske saker.

Region Kristiansand jobber strategisk for å løfte interessepolitiske saker mot nasjonale og regionale myndigheter. Påvirkningsarbeidet inn mot nasjonale myndigheter foregår på flere nivå. Gjennom møter og andre arenaer har vi gjennom hele året godt samarbeid med Agderbenken, enkeltrepresentanter i Stortinget fra både posisjon og opposisjon, ulike departementer og statsråder og direktorater, samt samarbeid med regionale aktører. Ordførerne driver påvirkningsarbeid gjennom sine nettverk og forbindelser.

Nasjonale interessepolitiske satsinger i 2022

- Utflytting og etablering av statlige arbeidsplasser til Region Kristiansand
- Sikre militær tilstedeværelse på Agder
- Etablere «Batterycoast» og styrke batteriverdikjeden samt legge til rette for lokalisering for annen energikrevende virksomhet
- Sikre næringsvennlig og tilstrekkelig infrastruktur i sentralnettet og ladepunkter i regionen
- Støtte alternative energiprojekter (hydrogen, havvind)
- Stimulere til høyere kompetanse gjennom utvidelse ved UiA og endring av gradsforskriften innen psykologi og jus
- Bistå ved behov i videre arbeid med Vennaslabrua og prosjekt «Kriminell, syk og skyldfri»
- Regionen som nasjonal utprøvsarena for pilotprosjekt som «Flere i arbeid», «fysisk aktivitet i skolen» mm
- Sikre ressurser til å utvikle karbonfangst og lagring (CCS)
- Etablere tilskuddsordninger for å stimulere til bygge i trematerialer
- Påvirke nasjonal transportplan, se tidligere innspill i vedlagte faktaark
- Bidra til å sikre rask fremdrift av Byvekstavtale

Regionale interessepolitiske satsinger i 2022

- Region Kristiansand, «Norges Toscana» som turistmål, herunder også kulturturisme
- Felles oversikt næringsområder i regionen (Fylkeskommunen utarbeider oversikt)
- Samordnet næringssamarbeid i Region Kristiansand
- Attraktiv felles bo- og arbeidsmarkedsregion
- Følge opp Regionplan 2030 – Levekår
- Felles handlingsplan «Vold i nære relasjoner»
- Videreutvikle satsingen Electric Region
- Stimulere til energigjenvinning gjennom avfallshåndtering
- Sikre helhetlig kollektivtilbud i hele regionen

3.5 Skriftlige innspill og høringer

Region Kristiansand har gitt høring eller innspill i følgende saker i 2022:

- Høringsuttalelse til strategi for kraftforedlende industri på Agder (Agder fylkeskommune)
- Høringsuttalelse til representantforslag om å styrke fastlegeordningen (Stortinget)
- Høringsuttalelse til sak om endring i domstolstrukturen
- Høringsuttalelse til strømnnettutvalget NOU 2022:6
- Brev til næringsminister og kunnskapsminister om strømstøtte til folkehøgskoler
- Brev til styreleder i Helse Sør-Øst HF
- Brev til Universitetet i Agder om distriktsvennlig utdanning
- Innspill til Forsvarskommisjonen
- Innspill til Statsforvalter angående eventuell kommunedeling
- Felles kronikk fra ordførerne i regionen om Kunstsilo - FVN

Kristiansand 23. juni 2023

Jan Oddvar Skisland
Styrets leder
Ordfører Kristiansand

Gyro Heia
Styrets nestleder
Ordfører Birkenes

Terje Møkjåland
Ordfører Iveland

Einar Holmer-Hoven
Ordfører Lillesand

Nils Olav Larsen
Ordfører Vennesla

Even T. Sagebakken
Ordfører Lindesnes

Pål Tjøm
Representant LO

Torgeir Hortemo Hareland
Representant Unio



Glimt fra 2022





Fagnettverkene i 2022

4. Rapporter fra fagnettverkene

Gjennom kommunedirektørutvalget har Region Kristiansand seks fagnettverk som ivaretar det administrative samarbeidet om viktige faglige satsninger i regionen.

Lederne av de seks fagnettverkene var samlet til et felles møte i juni med erfaringsdeling og status i de enkelte nettverkene som tema. Det ble da ytret ønske om å samle alle nettverkene til en felles samling, noe som ble gjennomført i november. Tema for halvdagssamlingen var erfaringsdeling, status fra hvert nettverk og potensialer for samarbeid på tvers av fagområdene. Andre del av dagen var fire av nettverkene; HO-nettverket, Oppvekstnettverket, Folkehelsenettverket og KRIM-nettverket, samlet til fellesmøte med temaet vold i nære relasjoner.

Nedenfor er nettverkene årsrapporter fra 2022 gjengitt i kortfattet versjon.

4.1 Arbeidsgivernettsverket

Nettverket ble etablert i 1996.

1. Arbeidsgivernettsverket er et læringsnettverk mellom kommunene med fokus på arbeidsgiverrollen hvor en utveksler erfaringer, utfordringer, tiltak og prosesser som kommunene kan erfare av hverandre.
2. Arbeidsgiveransvaret står sentralt i kultur- og organisasjonsutviklingen og arbeidsgivernettsverket er en ressursgruppe kommunene imellom.
3. Arbeidsgivernettsverket har møter jevnlig. KS Agder er med på alle møtene som fast post på agendaen. Det ble gjennomført 4 møter i nettverket i 2022.
4. Arbeidsgivernettsverket kan brukes som et rådgivende organ for Kommunedirektørutvalget
5. Ledelse rullerer mellom kommunene - ett år av gangen. I 2022 hadde Lillesand kommune ledervervet.
6. KS Agder arrangerer årlig 1-2 fagsamlinger med hele arbeidsgivernettsverket. I september 2022 var arbeidsgivernettsverket på fagsamling i Århus.
7. Arbeidsgivernettsverks medlemmer deltok i november 2022 på workshop i regi av Region Kristiansand

Viktige saker i 2022 har vært:

1. Lønnsoppgjør/lokale forhandlinger/lønnsstatistikk
2. Rekrutteringsutfordringer og mulige tiltak for å imøtekomme dette utfordringsbildet
3. Partssamarbeid og betydningen av dette

HMS-nettverket er et undernettsverk til arbeidsgivernettsverket, og består av representanter fra kommunene Lillesand, Birkenes, Vennesla og Iveland.

4.2 Helse- og omsorgsnettverket

Helse-, sosial- og omsorgsnettverket ble etablert i 2006. Nettverket endret navn til Helse- og omsorgsnettverket etter vedtak i KDU høsten 2022. Birkenes kommune har hatt ledelsen av nettverket fra 01.07.20 til 31.12.22. Nettverket fikk ny samhandlingskoordinator (50 % stilling) fra 01.07.22. Helse- og omsorgsnettverket har hatt 6 møter i 2022.

Deltakerne i nettverket er kommunalsjef for helse- og omsorgstjenestene i Lindesnes, Lillesand, Birkenes, Iveland og Vennesla kommuner samt direktør og assisterende direktør for Helse og mestring i Kristiansand kommune. Hovedtillitsvalgt fra LO-kommune og Norsk sykepleierforbund møter i nettverket. Samhandlingskoordinator for nettverket, og samhandlingskoordinator for Lindesnes kommune er sekretariat.

Nettverkets hovedformål er å legge til rette for samhandling og samarbeid innen helse- og omsorgsfeltet mellom kommunene i Region Kristiansand og helseforetaket. Arbeidet sees i sammenheng med nasjonale, regionale og kommunale strategier på helse- og omsorgsfeltet.

Hovedaktiviteter i 2022

Strategiplan

Helse- og omsorgsnettverket har revidert sin strategiplan. Dette arbeidet ble kraftig forsinket grunnet pandemien, men nettverket vedtok ny strategiplan våren 2022. I strategiplanen har nettverket valgt å fokusere på satsingsområder med stort potensial for samhandling på tvers av kommunegrenser og opp mot sykehuset. De vedtatte satsingsområdene er:

- Skrøpelige eldre
- Psykisk helse og rus
- Arbeidskraft, rekruttere og beholde.

Gjennom høsten 2022 ble det utarbeidet en fremdriftsplan for videre arbeid med å definere konkrete tiltak og utarbeide handlingsplan til strategiplanen.

Studietur: Nettverket har i strategiplanen fokus på bærekraftige helse- og omsorgstjenester. I juni var nettverket på studietur til Danmark for å lære om hvordan danskene planlegger å løse fremtidens utfordringer. Erfaringene tas med i det videre arbeidet med handlingsplan til strategiplanen.

Samarbeid med andre nettverk

På oppdrag fra KDU har Helse- og omsorgsnettverket sammen med Oppvekstnettverket, Folkehelsenettverket og Krim-nettverket arrangert en fagsamling med tema «Vold i nære relasjoner». Hensikten med samlingen var å svare på hvordan nettverkene kan samarbeide på tvers om å bidra til beskyttelse, og hindre at enkeltindivider utsettes for overgrep fra andre. Som utgangspunkt for samlingen var Riksrevisjonens rapport fra 9.6.22. Man ønsket å få et felles eierskap til hvordan man kan lukke gapet mellom nå-situasjonen i kommunene, og ønsket tilstand beskrevet i Riksrevisjonens rapport.

Det var godt oppmøte, og tilbakemeldingene på dagen var gode. Tematikken er viktig. Helse- og omsorgsnettverket tar resultatene fra nettverkssamlingen med i det videre arbeidet med oppfølging av strategiplanen. De fire nettverkene ønsker å videreføre samarbeidet, og ansvaret vil gå på omgang. I 2023 vil oppvekstnettverket holde tak i dette arbeidet.

Samhandling

Helse- og omsorgsnettverket deltar i nettverk og samhandling med Sørlandet Sykehus HF (SSHF). Dette er i tråd med krav til samarbeid slik det beskrives i Nasjonal helse- og sykehusplan.

Arenaer for samarbeid:

- Helsefellesskapet/ Overordnet strategisk samarbeidsutvalg (OSS) og tilhørende samhandlingsråd og arbeidsgrupper. Ledet av kommunene i 2022.
- Regionalt samarbeidsutvalg (RS), ledet av SSHF i 2022.

Kommunene i Region Kristiansand har en viktig felles stemme i samhandlingen med sykehuset. I 2022 har man igjen kunnet gjenoppta normal aktivitet etter 2 år med pandemi. Øvrige prioriterte nettverk og samarbeidsorganer:

- Kommunenes OSS (KOSS) og Kommunenes arbeidsutvalg (AU-KOSS)
- Overordnet samarbeidsorgan (OSO)
- Koordinerende avtalegruppe (KA)
- Medisinsk samhandlingsråd (Agder)
- Samhandlingsråd somatisk rehabilitering (Agder)
- Regional koordineringsgruppe e-helse (RKG) (Agder)
- Fagråd psykisk helse og rus (Agder)
- Utviklingssenter for sykehjem og hjemmetjenester (USHT)

4.3 Oppvekstnettverket

Nettverket består av oppvekstlederne (kommunalsjefer/direktør) i Region Kristiansand og hovedtillitsvalgte fra Fagforbundet og Utdanningsforbundet. Kristiansand har hatt ledelsen i 2022, mens Lindesnes overtok fra 2023.

Det ble avholdt fem møter i 2022. Hovedaktiviteten i 2022 har vært samarbeid med UiA omkring kompetanseheving for de som jobber i barnehager og skoler gjennom tilskuddsordningene Rekomp, decomp og kompetanseløftet for spesialpedagogikk og inkluderende praksis.

Nettverket har også jobbet med å identifisere felles utfordringer og utviklingsområder der det er behov for regional samhandling. Erfaringsutveksling omkring arbeidet med barnevernreformen ble påbegynt i 2022 og vil fortsette i 2023. Nettverket har samordnet arbeidet med å gi høringsuttalelser der det har vært aktuelt.

4.4. Folkehelsenettverket

Folkehelsenettverket består av folkehelsekoordinatorer/-rådgivere i kommunene i Region Kristiansand, og er en samarbeidsarena for systematisk folkehelsearbeid med formål om å styrke og samordne folkehelsearbeidet i regionen. Kristiansand kommune har ledelsen av nettverket.

Nettverket arbeider særlig med oversikt over helsetilstand og påvirkningsfaktorer for å sikre et kunnskapsbasert folkehelsearbeid, noe som er særlig relevant i 2023, når kommunene må lage ny folkehelseoversikt. Nettverket fungerer også som et fagråd for folkehelse og levekår i Region Kristiansand.

I 2022 var det på grunn av mye utskiftninger, permisjoner og annet fravær, lite aktivitet i nettverket. Det er planlagt fire møter i 2023, hvor hovedtema vil være arbeidet med folkehelseoversikt.

4.5 Krimnettverket

Krimutvalget består av SLT-koordinatorer og politikontakter i henholdsvis Kristiansand, Lillesand, Birkenes, Vennesla, Iveland og Lindesnes kommune. Utvalget ledes av SLT-koordinator i Kristiansand.

Utvalget møtes i utgangspunktet hver 6. uke, men har det siste året prøvd ut en modell hvor vi møtes annen hver gang bare SLT-koordinatorene og annen hver gang både politi og SLT.

I 2022 har vi hatt fokus på å dele erfaring, samt samarbeide om følgende:

- Barn på barneverninstitusjoner
- Russen
- Vold i nære relasjoner
- Forebygging alvorlig vold (samfunnsvern)
- Ungdata
- Rusforebygging – herunder rådgivende enhet for russaker

Nettverket har ingen pågående definerte prosjekter, men samarbeider fortløpende om tiltak som angår alle eller flere kommuner, jmf. punktene over.

4.6 Næringsnettverket

Næringsnettverket består av næringssjefene i Kristiansandsregionen og 2022 har vært nettverkets første formelle år som nettverk. Lillesand kommune har ledelsen av nettverket.

Hovedoppgaven har i 2022 vært rullering av strategisk næringsplan for Kristiansandsregionen fra 2014. Næringsnettverket er prosjektgruppe for rulleringen og Region Kristiansand har prosjektlederrollen. I løpet av arbeidet har strategien fått navnet «Fornybarregionen - strategi for verdiskaping i Kristiansandsregionen».

Strategien skal bidra til en helhetlig og regional tilnærming til bærekraftig verdiskaping og vil være det viktigste redskapet til næringsnettverket i årene fremover. Aktiviteter og tiltak skal følges opp i handlingsplaner med en del som er felles for alle kommuner og en del som er særskilt for den enkelte kommune.

Det har naturlig nok vært hyppig møteaktivitet i forbindelse med rulleringen. Næringsnettverket var på studietur til næringsavdelingene i tre storbyer; Trondheim, Bergen og Stavanger i forkant av oppstart av arbeidet, og dette var til stor inspirasjon før vi startet det intense arbeidet med rulleringen av planen høsten 2022. Prosjektgruppa har også hatt workshops og møter med sentrale aktører i regionen for å få innspill og forankre prosjektgruppens arbeid underveis i prosessen.

Nettverket regner 2022 for et unntaksår i så måte siden rulleringen av strategisk næringsplan har vært hovedoppgaven. Men nettverket ser at handlingsplanene og tiltakene der vil være det som blir hovedoppgaven å følge opp, og at samarbeidet vil være like tett for næringssjefene også fremover.

Årsregnskap 2022

REGION KRISTIANSAND

Organisasjonsnr. 971 333 227

ÅRSREGNSKAP 2022

HOVEDOVERSIKT REGNSKAP/BUDSJETT

Alle beløp i hele kroner

DRIFTSREGNSKAP

	Regnskap 2022	Budsjett 2022	Regnskap 2021
<u>Inntekter</u>			
Medlemskontingent	2 931 500	2 931 500	2 860 000
Refusjoner fra staten, kommuner/fylkeskomm. og mvakomp	856 821	365 000	403 269
Diverse inntekter	0	0	6 175
SUM DRIFTSINNTEKTER	3 788 321	3 296 500	3 269 444
<u>Driftsutgifter</u>			
Lønn og sosiale utgifter adm/styre	1 167 829	1 393 700	1 384 762
Forbruksvarer og tjenester adm/styre	2 775 544	2 439 450	929 821
Lønn og sosiale utgifter prosjekter	0	0	0
Forbruksvarer og tjenester prosjekter	353 406	0	92 712
Tilskudd til nettverk og prosjekter	186 142	0	52 861
Avskrivning	0	0	0
SUM DRIFTSUTGIFTER	4 482 921	3 833 150	2 460 156
Brutto driftsresultat	-694 600	-536 650	809 288
Renteinntekter	132 506	65 000	72 698
Renteutgifter	0	0	0
Resultat eksterne finansieringstransaksjoner	132 506	65 000	72 698
Motpost avskrivning	0	0	0
Netto driftsresultat (minus er underskudd)	-562 094	-471 650	881 986
<u>Brukt slik:</u>			
Bruk av disposisjonsfond	484 650	484 650	
Bruk av bundne driftsfond	150 000	0	0
Sum bruk av fond	634 650	484 650	0
Overført til investeringsregnskapet	13 000	13 000	5 481
Avsatt disposisjonsfondet	59 556	0	876 505
Avsatt bundet driftsfond	0	0	0
Sum overføringer og avsetninger	72 556	13 000	881 986
Regnskapsmessig resultat	0	0	0

Alle beløp i hele kroner

INVESTERINGSREGNSKAP

	Regnskap 2022	Budsjett 2022	Regnskap 2021
<u>Utgifter</u>			
Kjøp av andel Kr.sand kommunale pensjonskasse	13 000 0	13 000	13 000
<u>Inntekter</u>			
Salg av aksjer	0	0	0
Finansieringsbehov	13 000	13 000	13 000
<u>Brukt (evt. finansiert slik)</u>			
Overført fra driftsregnskapet	13 000	13 000	5 481
Bruk/avsatt ubundet investeringsfond	0	0	-7 519
Sum	13 000	13 000	13 000
Regnskapsmessig resultat investering	0	0	0

HOVEDOVERSIKT BALANSEREGNSKAP

Alle beløp i hele kroner

	Note	Regnskap 2022	Regnskap 2021
EIENDELER			
A. Anleggsmidler			
Pensjonsmidler (inkl arb.g.avgift)	8	5 412 465	5 590 656
Andel Kr.sand kommunale pensjonskasse	9	127 000	114 000
Aksjer Innoventus as	9	70 000	70 000
<i>Sum anleggsmidler</i>		<u>5 609 465</u>	<u>5 774 656</u>
B. Omløpsmidler			
Bankinnskudd	3	5 818 859	6 697 905
Premieavvik (inkl arb.giveravgift)	8	176 985	230 423
Andre fordringer	4	624 098	114 854
<i>Sum omløpsmidler</i>		<u>6 619 942</u>	<u>7 043 182</u>
SUM EIENDELER		<u><u>12 229 407</u></u>	<u><u>12 817 838</u></u>
GJELD OG EGENKAPITAL			
C. Egenkapital			
Disposisjonsfond	6	4 801 340	5 226 434
Bundet driftsfond	6	1 299 915	1 449 915
Ubundet investeringsfond		0	0
Regnskapsmessig overskudd/underskudd		0	0
Kapitalkonto	11	1 291 208	1 073 270
<i>Sum egenkapital</i>		<u>7 392 463</u>	<u>7 749 619</u>
D. Gjeld			
Langsiktig gjeld	7	0	0
Pensjonsforpliktelse	8	4 318 257	4 701 386
Leverandørgjeld		360 638	97 905
Offentlig gjeld og feriepenger		149 550	233 899
Premieavvik pensjon (inkl arb.g.avgift)	8	0	0
Annen kortsiktig gjeld		8 499	35 029
<i>Sum gjeld</i>		<u>4 836 944</u>	<u>5 068 219</u>
SUM GJELD OG EGENKAPITAL		<u><u>12 229 407</u></u>	<u><u>12 817 838</u></u>

Kristiansand 15.06.2023

Jan Oddvar Skisland
Styreleder

Tone Marie Nybø Solheim
Daglig leder

Vedlegg 1

Noter til årsregnskapet 2022

Noter til årsregnskapet 2022

Region Kristiansand

0. Regnskapsprinsipper

Regnskapet er ført i henhold til forskrift om årsregnskap og årsberetning for kommuner av 15.12.2000. Region Kristiansand er opprettet i henhold til paragraf 27 i kommuneloven.

Regnskapet er basert på et finansielt orientert system med hovedvekt på anskaffelse og anvendelse av midler til drift og investering og hvordan disse aktivitetene er finansiert. Resultatet vises i form av endring av arbeidskapitalen (omløpsmidler minus kortsiktig gjeld).

Regnskap og budsjett skal baseres på det såkalte anordningsprinsippet: "Alle kjente utgifter/utbetalinger i året skal tas med i bevilgningsregnskapet for vedkommende år, enten de er betalt eller ikke når regnskapene avsluttes."

Alle inntekter og utgifter skal budsjetteres og regnskapsføres brutto. Det skal ikke gjøres fradrag for inntekter som direkte vedrører utgiftspostene.

Kasse og bankbeholdninger er oppført med virkelige beløp. Kortsiktige fordringer er oppført til pålydende. Anleggsmidler, dvs investeringer i faste eiendommer, anlegg, inventar og utstyr føres opp i balansen som eiendeler til anskaffelseskost. Tilskudd er ikke trukket fra. For å bli vurdert som investering, må anskaffelsen ha en økonomisk levetid på minst 3 år, samt ha en anskaffelseskost på minst kr100.000. Avskrivninger føres både i driftsregnskapet og balansen. I driftsregnskapet føres avskrivninger som en driftsutgift og med en motpost før netto driftsresultat. Netto driftsresultat påvirkes således ikke av avskrivningene.

Avdrag på lån utgiftsføres i driftsregnskapet. Ekstraordinære avdrag føres i investeringsregnskapet. Kortsiktig og langsiktig gjeld er oppført til pålydende.

Eiendeler og gjeld er vurdert i samsvar med regnskapsforskriftens §8 (bokført til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi). Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Aksjer er oppført til anskaffelseskost. Nedskrivning foretas til virkelig verdi dersom dette er påkrevd.

1. Eiere

Det er følgende kommuner som står som eiere av Region Kristiansand: Kristiansand, Vennesla, Birkenes, Iveland, Lillesand og Lindesnes.

2. Inntekter

Inntektene til selskapet består i medlemskontingent fra eierkommunene, diverse tilskudd, refusjon av sykepenger og kompensasjon av moms fra staten.

3. Bankinnskudd

Bankinnskudd utgjør pr. 31.12 totalt kr. 5.818.859. Av dette er kr. 93.806 bundet på egen skattetrekkkonto. Region Kristiansand har samme bankbetingelser som Kristiansand kommune i Sparebank 1 SR-Bank.

4. Andre fordringer

	2022	2021
NAV (sykepenger)	9 582	4 572
Til gode momskompensasjon	465 431	110 282
Innbetalt i 2023, tilhører 2022	149 085	0
Sum andre fordringer	624 098	114 854

5. Endring i arbeidskapitalen

Oversikt endring arbeidskapital	Regnskap 2022	Regnskap 2021
OMLØPSMIDLER		
Endring betalingsmidler	-879 046	826 842
Endring ihendehaverobl og sertifikater	0	0
Endring kortsiktige fordringer	509 244	-11 918
Endring premieavvik	-53 438	162 181
Endring aksjer og andeler	0	0
ENDRING OMLØPSMIDLER (A)	-423 240	977 105
KORTSIKTIG GJELD		
Endring kortsiktig gjeld (B)	-151 854	-108 119
ENDRING ARBEIDSKAPITAL (A-B)	-575 094	868 986

6. Fond

	Saldo 01.01	Avsatt fond	Bruk av fond	Saldo 31.12
Inkluderendel læringsmiljø og pedagogisk refleksjon, pr. 2800086	1 299 915	0	0	1 299 915
Grønne byggeprosjekter - Kartlegging, bevisstgjøring og forankring, pr 2800206	150 000	0	150 000	0
Sum	1 449 915	0	150 000	1 299 915
Disposisjonsfond	5 226 434	59 556	484 650	4 801 340

7. Langsiktig gjeld

Selskapet har ikke langsiktig gjeld pr. 31.12.

8. Pensjonsforpliktelse

Region Kristiansand har pensjonsordning for sine ansatte i Kristiansand kommunale pensjonskasse (KKP).

De kommunale regnskapsforskriftene fikk i 2002 nye bestemmelser for regnskapsføring av pensjon. Disse går i korthet ut på at de løpende utgifter i driftsregnskapet tilpasses et gjennomsnittsnivå basert

på beregninger av netto pensjonskostnad. Forskjellen mellom betalt premie og netto pensjonskostnad utgjør premieavviket, som igjen gir resultateffekt. Premieavviket amortiseres (avdras) over 1 år.

Det er i 2022 foretatt en aktuarberegning av premieavviket, pensjonsforpliktelsen og pensjonsmidlene. Årets premieavvik er positivt på kr 176.986 (inkl arb.g.avg). Fjorårets positive premieavvik på kr 230.424 (inkl arb.g.avg) kommer til utgift i årets regnskap og i sum er årets driftsresultat dermed redusert med kr 53.438.

Pensjonsmidlene dekker de fremtidige pensjonsforpliktelser. Det er en overdekning på kr. 1.094.208. Arbeidsgiveravgift skal ikke beregnes av dette når pensjonsmidlene er høyere enn pensjonsforpliktelsen (regelendring i 2022).

	2022
Årets premieavvik (inkl arb.g.avg)	176 986
Amortisering fjorårets premieavvik (inkl. arb.g.avg)	-230 424
Netto driftsresultat er redusert i 2022	-53 438
Årets netto pensjonsutgifter	2022
Beløp i kr	KKP
Nåverdi årets pensjonsopptjening	139 474
Renteutgifter av påløpt pensjonsforpliktelse	134 584
Brutto pensjonsutgifter	274 058
Forventet avkastning pensjonsmidler	-189 201
Administrasjonsutgifter	6 087
Netto pensjonsutgifter inkl.adm.utgifter	90 944
Beregnet premieavvik	2022
Beløp i kr	KKP
Pensjonspremie inkl. adm.utgifter	246 058
Oppbygging av adm.reserve og amortiseringspremie	0
Netto pensjonsutgifter inkl.adm.utgifter	-90 944
Premieavvik	155 114
Premieavvik inkl.arbeidsg.avg.	176 985
Pensjonsforpliktelse	2022
Beløp i kr	KKP
Pensjonsforpliktelse 01.01	4 701 386
Årets pensjonsopptjening	139 474
Renteutgifter av påløpt pensjonsforpliktelse	134 584
Utbetalte pensjoner	-604 913
Årets pensjonsopptj, renter og utbet.	0
Pensjonsforpliktelse 31.12. u/estimataw.	4 370 531
Estimatawik - forpliktelse IB 01.01	-52 274
Brutto pensjonsforpl. UB 31.12 - estimat	4 318 257
Gjenstående amortisering - forpliktelser	0
Brutto pensj.forpl. UB 31.12 - est. full amortisering	4 318 257

Pensjonsmidler		2022
Beløp i kr		KKP
Pensjonsmidler 01.01		5 480 764
Årets forventede avkastning		189 201
Årets premeieinnbetaling eksl.adm.utg.		239 971
Årets utbetaling av pensjon		-604 913
Årets avkastn.,premieinnbet.,pensjonsutbet.		0
Pensjonsmidler 31.12 u/estimatawik		5 305 023
Estimatawik - midler IB 01.01		107 442
Brutto pensjonsmidler. UB 31.12 - estimat		5 412 465
Gjenstående amortisering - pensjonsmidler		0
Brutto pensj.midler UB 31.12 - est. full amortisering		5 412 465
		2022
Beløp i kr		KKP
Netto pensj.midl./forpliktelser		1 094 208
Arbeidsgiveravgift		0
Netto pensj.midl./forpliktelser inkl arb.g.avg		1 094 208
Aktive medlemmer		2
Satser		
Forventet avkastning		3,50 %
Diskonteringsrente		3,00 %
Forventet lønnsvekst		1,98 %
Forventet pensjonsregulering		1,22 %
Amortiseringstid		1 år

9. Aksjer og andeler

	01.01.	Endring	31.12.	Eierandel
Kristiansand Kommunale Pensjonskasse, andel	114 000	13 000	127 000	-
Innoventus as	70 000	0	70 000	3,34 %
Sum	184 000	13 000	197 000	

Aksjene i Innoventus as er bokført til kostpris.

10. Garantiansvar

Region Kristiansand har ikke avgitt noen økonomiske garantier, verken overfor private, firmaer eller offentlige virksomheter.

11. Spesifisering av kapitalkonto

DEBET		KREDIT	
01.01 Balanse (underskudd i kapital)		01.01 Balanse (kapital)	1 073 270
Debetposter i året:		Kreditposter i året:	
Salg av aksjer		0 Egenkapitalinnskudd pensjonskasser	13 000
Pensjonsforpliktelse	-273 237	Pensjonsmidler	-68 299
31.12. Balanse (kapital)	1 291 208	31.12. Balanse (underskudd i kapital)	0
Sum debet	1 017 971	Sum kredit	1 017 971

Kristiansand 15.06.2023

Jan Oddvar Skisland
Styreleder

Tone Marie Nybø Solheim
daglig leder



Vedlegg 2
Revisors beretning 2022

Til styret i Region Kristiansand IPR

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Region Kristiansand IPR som viser et negativt netto resultat på kr. 562 094. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2022, driftsregnskap og investeringsregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet en dekkende fremstilling av den finansielle stillingen til selskapet per 31. desember 2022, og av resultatet for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med samsvar med kommunelovens regler og god kommunal regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god kommunal revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i *Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Årsberetningen

Ledelsen er ansvarlig for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen:

- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og
- at opplysningene om økonomi i årsberetningen stemmer overens med årsregnskapet.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir en dekkende fremstilling i samsvar med kommunelovens bestemmelser og god kommunal regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god kommunal revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For mer informasjon henvises til www.nkrf.no/revisjonsberetninger.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av foretakets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Ketil Raknes
statsautorisert revisor



Region Kristiansand