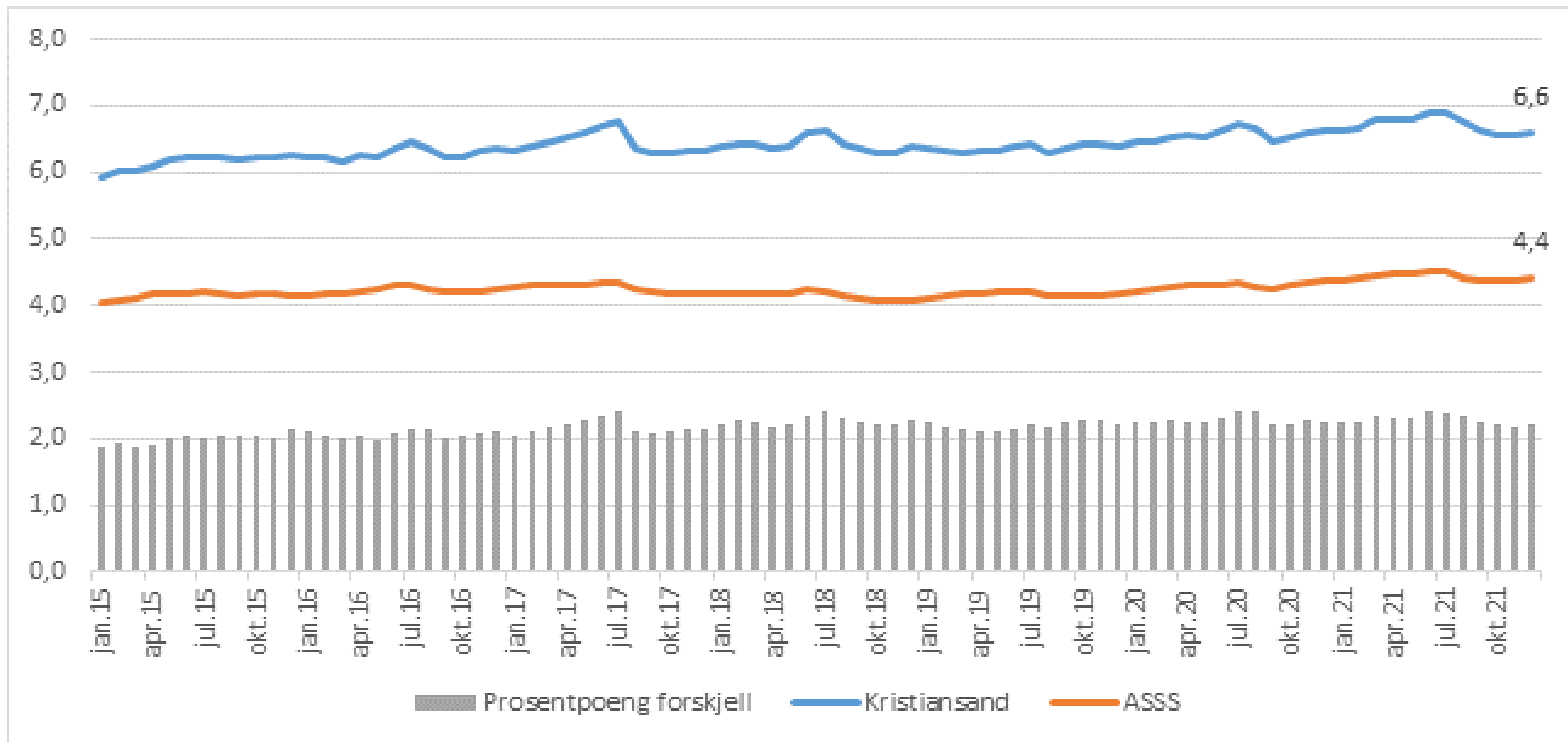




Program 2021 - 2025

# Bakgrunnen for programmet «Flere i arbeid»

# Andel under 30 år med nedsatt arbeidsevne i kommunen



# Hva skjer allerede i dag i Kristiansand













- Jobbskolen
- Jobbhuset
- Elevtjenesten, Oppfølgingstjeneste FK, PPT
- Karriere agder, opplæringskontorene, avd fag og yrkesfag opplæring, avd opplæring og karriereveiledning,
- IPS, SE, Mentor, lønnstilskudd, AMO midler
- Jegersberg gård
- Sommerjobbprosjektet, helårsprosjektet
- Skolematprosjektet
- Arbeidsforberedende tjenester
- Skolehelsetjeneste, ungdomstjeneste, oppfølging lavterskel
- Varodd: Ung i jobb, Pilot, oppfølging av domsfelte, Helt med
- Arbeidsmarkesbedrifter og tiltak
- Bygg- og vedlikeholdsprosjektet
- Kirkens bymisjon, Kudos, Pedalen, Portalen
- Ikea, Dyreparken, Stormberg
- Hopeful
- Blå Kors, CVidere
- Ternevig-prosjektet
- Nye mønstre, trygg oppvekst
- God start

# Oppgaveutvalgets rapporter overlevert kommunedirektøren april 2020



- Tiltak og virkemidler utgjør et uoversiktlig landskap
- Fragmentert og lite effektiv ressursbruk
- Behov for system endringer
- Etablere en større satsing



 <b>Stein Hannevik</b> (utvalgsleder) Styreleder Sparebanken Sør, Styreleder Varodd AS, diverse styrer	 <b>Martin Benestad Vestergaard</b> (AU) NAV stat, fylkesledd Agder	 <b>Terje Fjellvang</b> Økonomidirektør Kristiansand kommune, styremedlem	 <b>Gaute Lien (Kenneth Mørch)</b> LO Kristiansand Kommune Kommune Kommune
 <b>Renate Hægeland</b> (AU) Formannskapet, Kristiansand kommune	 <b>Tor Sommerseth</b> (AU) Rådgiver, Business Region	 <b>Frank Solås</b> Driftsdirektør Norsk Stål	 <b>Omar Sadiq</b> Interkommunal rådgiver, Daglig leder Prosjekt Plattform
 <b>Roar Osmundsen</b> (AU) Næringspolitisk rådgiver i Næringsforeningen for Kristiansandsregionen	 <b>Ann Camilla Schulze-Krogh</b> Avdelingsleder bærekraft, Agder fylkeskommune	 <b>Monica Grimstad</b> Daglig leder Avigo Lillesand	 <b>Hilde Høyenes</b> Ass fylkesdirektør, NAV Agder
 <b>Adriana Ruiz</b> (AU) Teamleder og rådgiver Sørlandets Kunstmuseum	 <b>Wenche Dehli</b> Direktør samfunn og innovasjon, Kristiansand kommune	 <b>Peter Klemsdal</b> Adm direktør Sørlandets Kompetansefond	 <b>Anne Aunevik</b> (administrativ leder) Rådgiver samfunn og innovasjon, Kristiansand kommune
 <b>Migle Helmersen</b> (AU) Dr Med, seniorforsker Norge	 <b>Jan Erik Narvesen</b> HR-direktør Hennig-Olsen Is	 <b>Tone Olsen Nor</b> Daglig leder Hopeful	 <b>Hege Gabrielsen</b> (sekretariat) Ansvarlig partner, PwC
 <b>Heidy Døsvik / Arild Vangstad</b> (AU) Leder NAV lokal, Kristiansand kommune.	 <b>Otto W Eriksen</b> Selvstendig næringsdrivende Songdalen	 <b>Henriette Nilsen</b> Student UiA	 <b>Rannveig Tobiassen</b> (design thinking-prosess) Tjenestedesigner, PwC
 <b>Gunhild Tobiassen</b> (AU) Prosjektutvikler i Kirkens Bymisjon, Kristiansand	 <b>Ole Falck Hansen</b> Daglig leder Beckmann AS	 <b>Inam Albadawi</b> Student UiA	 <b>Kristine Nøstdal</b> (analyseteam) Samfunnsøkonom, PwC

# Prosesen fram til programstart

Desember 2018: Politisk initiativ – «oppgaveutvalg» skulle utrede hva kan få flere i arbeid

Juni 2019- mars 2020: «Oppgaveutvalget» kartlegginger og anbefalinger

Siste del av 2020: Anbefalingene presenterer politisk. Intern forankring i kommunen. Partnere inviteres til samarbeid og drøfter form på kommende satsing

April 2021: Bystyret vedtar form på satsing og samarbeid («Program-organisering»).

Fra mai 2021: Oppstart. Programstyret etableres. Bemanning av program og prosjekt høst.



## Bystyrets vedtak april 2021

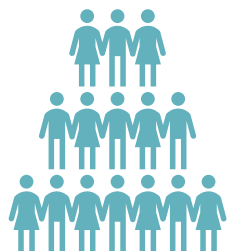
- 5 millioner i årlig bevilgning
- Bred satsing
- Partnerskap

# Programmet «Flere i arbeid»

Hvordan koble ubrukte ressurser til fremtidens behov for arbeidskraft?



# Effektmål



- En høyere andel av befolkningen i yrkesaktiv alder deltar i arbeidsstyrken



- Økt gjennomføring videregående skole, særlig på yrkesfag



- Arbeidsgivere får dekket sitt behov for arbeidskraft

# Programmets visjon: Flere i arbeid

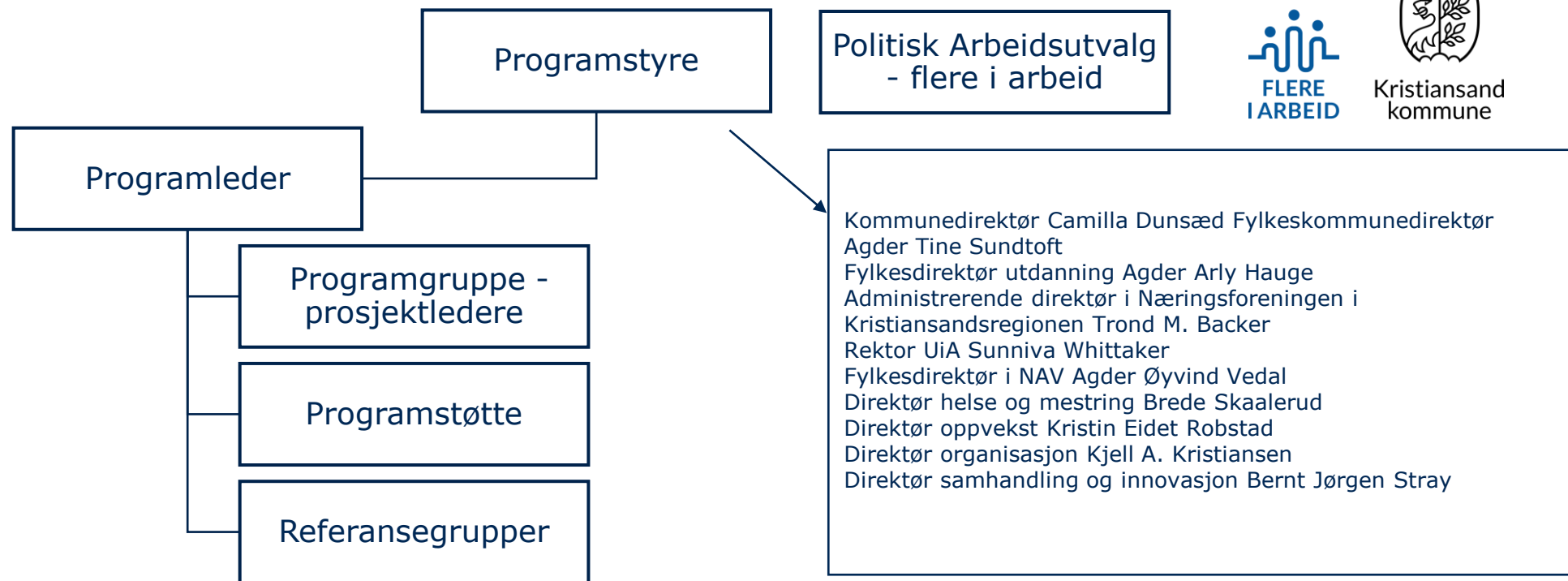
## Hovedmål

- Redusere andelen utenfor arbeid og utdanning

## Målgrupper

- Unge som står i fare for å falle ut av arbeid, utdanning og skole
- Unge som er utenfor utdanning eller arbeidsliv
- Bedrifter og arbeidsgivere som trenger kvalifisert arbeidskraft





1



Yrkesrettede  
utdanningsvalg

2



Gjennomføring av  
VGS

3



Fra stønad til  
arbeid

4



Kommunen som  
arbeidsgiver

5



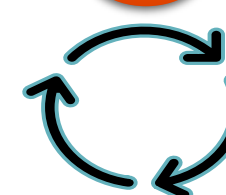
Inkludering og  
kvalifisering i  
bedrifter

6



Nye og flere  
arbeidsplasser

7



StimuLab-  
prosjektet

**Fase 2  
Definere  
programmet**

- Konkretisering av innhold i prosjektene
- Definere mål og styring
- Kunnskapsgrunnlag
- Innlede samarbeid med konsulent om innovasjonsprosess

- Avklare ansvar for videreføring av prosjekter
- Innarbeide anbefalte endringer i drift

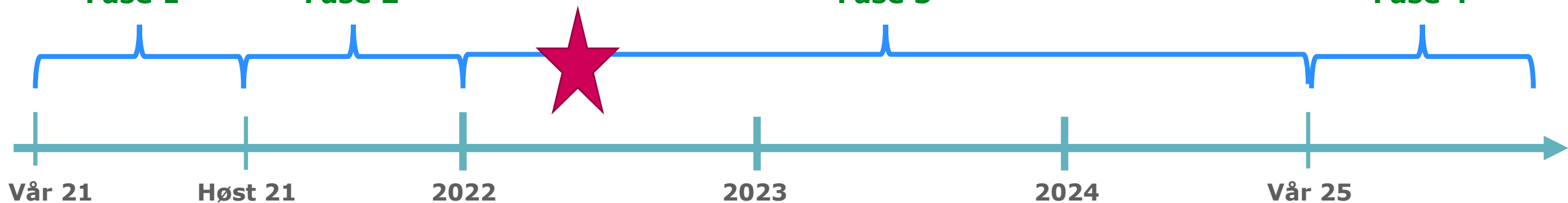
**Fase 4  
Forankre  
videreføring etter  
programslutt**

**Fase 1**

**Fase 2**

**Fase 3**

**Fase 4**



**Fase 1  
Identifisere  
programmet**

- Planlegging,
- Forankring,
- Bemanning,
- Forventede gevinster,
- Tidsrammer
- Risiko
- Mandat

**Fase 3  
Gjennomføre  
endrings-  
prosesser**

- Prosjektgjennomføringer
- Utprøving og testing
- Evaluering og følgeforskning



## OPPVEKST

Yrkesrettede  
utdannings-  
valg

*Karriere-  
veiledning*

*Entreprenør-  
skap i skole*



## FYLKES- KOMMUNEN

Gjennom-  
føring av VGS

*Gjennom-  
føring*

*Lærlinge-  
plasser*

*Språk /  
Integrering*



## HELSE OG MESTRING

Fra stønad til  
arbeid

*Kvalifisering  
på andre og  
nye måter*

*Innovasjoner  
som gir økt  
arbeids-  
integrering*



## ORGANISASJON

Kommunen  
som  
arbeidsgiver

*Lærlinger*

*Arbeids-  
trening*

*Rekruttering  
og  
ansettelser*



## NÆRINGS- FORENINGEN

Inkludering  
og  
kvalifisering i  
bedrifter

*Opplæring  
lokalt i bedrift*

*Rekruttering  
og ansettelse*

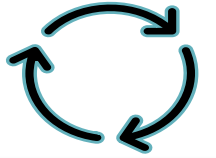
*Ledelse og  
bedriftskultur*



## SAMHANDLING OG INNOVASJON

Nye og flere  
arbeids-  
plasser

*Nye arbeids-  
plasser*

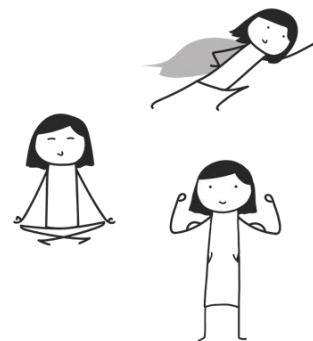


## SAMHANDLING OG INNOVASJON

Mer treffsikker  
innsats for  
arbeids-  
inkludering

*Utforske og  
aktivere  
innovasjons-  
rom*

# Noe av det vi jobber med nå



Pilot elkem

Pilot omsorgssentre

Pilot forebygge frafall  
læreløp

Pilot FLYT bedre  
valgkompetanse for  
ungdom



Utforske bærekraftige  
forretningsmodeller  
sosiale entreprenører

Styrke veiledning  
yrkesfag unge og  
foreldre

Holdnings og  
mobiliserings kampanje  
næringsliv

Øknad i antall lærlinger  
og lærefag



Mulighetsrom i  
kvalifiseringsprinsippet

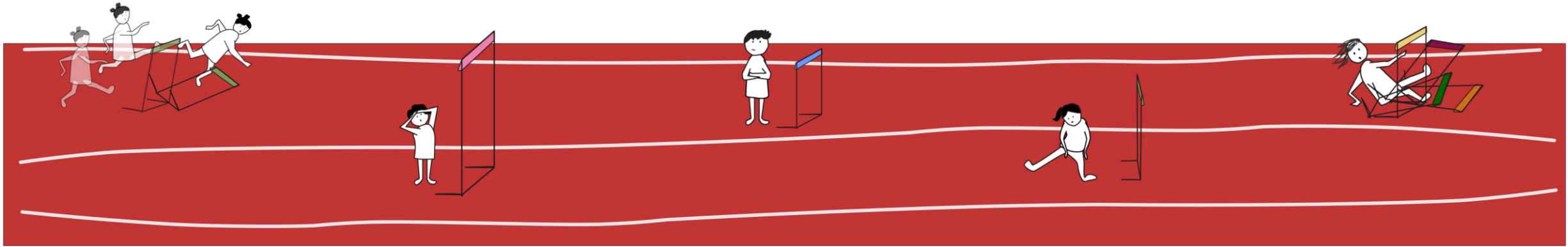
Samskaping med  
unge, bedrifter /  
virksomheter

Overganger i skole

Dialog med store og  
små bedrifter



# Kvalifiserings «løpet»



Rett hjelp til rett tid!

Individuelt tilpasset

Jobb, skole, livsmestring og helse samtidig

Lett å orientere seg

# Ressursgruppe i Næringsforeningen 27 nov 2020

<https://www.kristiansand-chamber.no/aktuelt/skal-jobbe-for-a-fa-flere-i-arbeid/>



Kristiansand  
kommune

## Deltakere:

- Hege Gabrielsen, partner PwC (ressursgruppeleder)
- Hege Nilsen Ekberg, daglig leder Stormberg
- Jan Berhus, HR-direktør Brandsdal Group
- Omar Sadiq, daglig leder Plattform/Arkivet
- Randi Granvold, daglig leder 07 Media
- Jon Syrtveit, konsernsjef Kruse Smith
- Ole Falck Hansen, daglig leder Beckmann
- Rolf Michalsen, daglig leder Qualified Professionals
- Christian Berthelsen, daglig leder Elementsør
- Tor Arve Monan, daglig leder Varodd



## Mandat:

- å øke bevisstheten om utenforskapet i arbeidslivet og hvordan bedrifter kan bidra til positiv endring
- mobilisere til deltakelse i uttesting av nye modeller som går på arbeids- og mestringsorientert oppfølging og opplæring i bedrifter



# Næringslivet



60%:  
mangler  
arbeidskraft

Bransjevise  
forskjeller

77%: Vil  
kvalifisere

## Vanligste årsaker til at bedrifter ikke rekrutterer kandidater med ekstra behov:

- "Har ikke mulighet til å drive opplæring av kandidater"
- "Får ikke tak i kandidater som matcher våre behov"
- "For stor risiko for virksomheten hvis kandidaten ikke fungerer"

## Andre barrierer:

- Holdninger, fordommer og stigmatisering
- Ikke prioritert på ledelsens agenda
- Byråkrati knyttet til rekrutteringsprosesser og oppfølging av kandidater
- For få stillinger lyses åpent ut. Rekruttering i nettverk
- Lite målrettet og tilpasset opplæring av kandidater opp mot bedriftens behov

# Eksempler på aktuelle utprøvingstiltak



Navigeringsstøtte for bedrifter/  
bedriftspakke



Mer treffsikker og fleksible  
kvalifiseringsordninger



Mobilisering av næringslivet



Rekruttering/Jobbmatch



# Pilot: fleksible kvalifiseringsmodeller

- Investering i unge i målgruppen
- Sikre behov for arbeidskraft
- Utvikle modeller for fleksible kvalifiseringsløp som andre bedrifter kan lære av / bli inspirert av
  
- Vi blir inspirert av Lindesnes, GE healthcare og LEIDA prosjektet!
- Samarbeid for å løfte innsats i regionen



Prosjektledere Hege Lønning (LEIDA/ GE og Helena Frustøl (næringsforeningen / flere i arbeid)

# Kommunen som arbeidsgiver



1. Lærlinger og nye lærefag
2. Kan vi tenke innovativt rundt dagens regelverk?
3. Arbeidstreningsplasser eller ansettelser
4. Holdninger, kultur, endringsledelse...

# Pilot: kvalifisering innen helse- og omsorgssektoren

- Modell for fleksible kvalifiseringsløp i kommunen der det er behov for arbeidskraft
- Pilot på 3 omsorgssenter
  - hva som er virkningsfulle elementer
  - hvordan denne modellen for kvalifisering kan overføres til andre fagområder/bransjer



**Tilhørighet og  
mestring i  
arbeidslivet**

# Pilot: rask oppfølging / påkobling

- Teste samarbeidsmodell som sikrer rask helsehjelp for lærlinger som sliter psykisk
- Testgruppe: Inntil 15 lærlinger med psykiske helseutfordringer og deres arbeidsgivere

## Mål:

hindre brudd fra læreløpet

- Rask helsehjelp til lærlingen
- Rask oppfølging / kunnskap til arbeidsgiver



# StimuLab

Kristiansand er en av sju søkere som ble med i ordningen i 2021

Mer info om de sju andre her: <https://www.digdir.no/digitalisering-og-samordning/syv-nye-innovasjonsprosjekter-far-stotte-fra-stimulab/2548>

Både økonomisk og faglige støtte

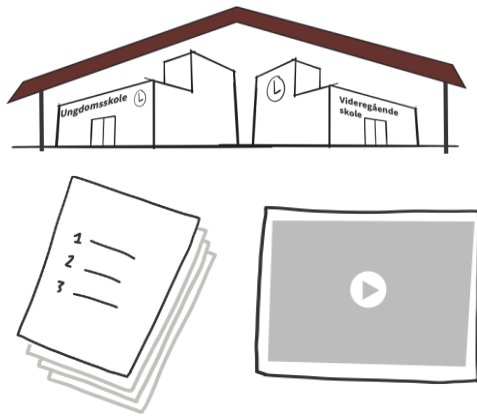
- Økonomiske støtte på kr. 3,1 mill. brukes til anskaffelse av designkompetanse i markedet (dvs konsulent).
- Kompetansen skal bidra til at programmet våger å tenke nytt om roller, tjenester, systemer og løsninger.
- Faglig støtte som veileder prosjektene gjennom anskaffelsesprosess fram til valg av leverandør.
- Nettverk med andre innovasjonsprosjekt



<https://www.digdir.no/innovasjon/stimulab/1706>

<https://www.kristiansand.kommune.no/aktuelt/2021/inngar-kontrakt-med-comtebureau/>

# Fire konseptskisser



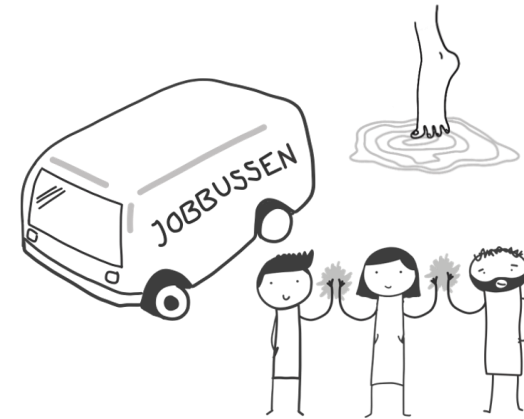
## 1. Utvidet karriereveiledning

- felles materiell og metodikk på tvers av u-skole og VGO



## 2. Klar til livet, klar til jobb

- atferd og rutiner må læres, og for å bli god må man trene



## 3. Jobbussen/ Jobbsmak

- kort vei til å prøve ut og bli kjent med yrker og arbeidsplasser



## 4. Menneskelig matchmaking

- bli kjent med mennesket bak de harde faktaene



# Forsknings samarbeid

- Offentlig PhD med problemstillingen «Hvordan arbeider kommuner med å håndtere komplekse samfunnsutfordringer på et strukturelt nivå for å styrke arbeidsinkludering av unge som står utenfor arbeid og utdanning?».
- Forskningsmidler innvilget fra Norsk forskningsråd til forprosjekt: «Samhandlingsmodell for tidlig innsats, kvalifisering og arbeidsinkludering av personer med nedsatt arbeidsevne».
- Pågående søknadsprosesser for ekstern finansiering av forskningsprosjekter.
- Muligheter for samarbeid med Hjørring utforskes videre, knyttet til [Ungegarantien](#).



# Ønsket situasjon ved programslutt (resultatmål):



Flere unge under 30 år blir jobbklare og kommer i jobb

- Kvalifisering av en større del av arbeidsstyrken
- Bedre samhandling mellom de lokale og regionale aktørene
- Prioritering av virkningsfulle tiltak og forbedrede arbeidsformer
- Tiltak som gjør det enklere for arbeidsgivere å inkludere og kvalifisere i egne bedrifter.
- Identifisert behov for eventuelle systemendringer innen lov og avtaleverk
- Holdninger hos arbeidsgivere, hos ledere og på arbeidsplasser



# Noen av aktørene i programmet





Kristiansand  
kommune



- Programmets hovedside: <https://www.kristiansand.kommune.no/tema/flere-i-arbeid/>
- Næringsforeningens kampanjeside om Flere i arbeid: [www.flereiarbeid.no](http://www.flereiarbeid.no)